

求職活動等を行う皆さまへ

株式会社かわでん

代表取締役社長 小川 善之

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

■ 求職活動等における当社のルール

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 面談・面接、OB・OG訪問に関するルール
 - ・ 面談を行う時間は業務時間内とする。
 - ・ 面談を行う場所は会社や学校など公共の場所、または会社が指定した場所（注1）とする。
 - ・ 連絡手段は社用アドレス等とし、個人的な連絡先は禁止する。
 - ・ 求職者等への対応は複数名で行うものとする。但し、やむを得ず単独で対応する場合があります。

注1) オンラインやカフェ等のオープンスペースでの開催も考えられます

■ 相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください（匿名での通報も可能です）。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

株式会社かわでん コンプライアンス相談窓口

コンプライアンス推進部 メール：compl@kawa-den.co.jp